

ПРИНЯТО
общим собранием работников
протокол № 03 от 19.05.2023 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом от 22.05.2023 г. № 110-од

СОГЛАСОВАНО
протокол № 34 от 19.05. 2023 г.

председатель ППО
_____ Т.Н. Шабуневич

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления выплат стимулирующего характера
работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения ЗАТО г.Североморск «Детский сад № 15»

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения ЗАТО г.Североморск «Детский сад № 15» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативными правовыми актами Российской Федерации, органов местного самоуправления.

1.2. Положение является локальным нормативным актом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения ЗАТО г.Североморск «Детский сад № 15» (далее - Учреждение), устанавливающим критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников. Настоящее Положение принимается общим собранием работников, согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации, утверждается и вводится в действие приказом заведующего детским садом (далее – заведующий Учреждением).

1.3. Настоящее Положение регулирует:

- дифференцированный подход к определению доплат в зависимости от объема и качества выполняемой работы, непосредственно не входящей в круг должностных обязанностей работников, за которые им установлены ставки заработной платы;
- установление надбавок за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность и интенсивность труда.

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества образовательной деятельности, развитие творческой активности и инициативы,

мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.5. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников Учреждения, за исключением работников, принятых на условиях внешнего совместительства. Работникам Учреждения по совмещаемой должности выплаты стимулирующего характера не производятся.

1.6. Установление стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.7. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника работодателем. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы, например, не набрал баллы, по которым рассчитываются выплаты стимулирующего характера к заработной плате. Размеры стимулирующих выплат зависят также от наличия средств в фонде оплаты труда.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

2. Виды стимулирующих выплат

2.1. В целях повышения качества деятельности работников Учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) стимулирующие доплаты и надбавки:

- за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы;
- достижение показателей эффективности деятельности;
- за почетное звание Российской Федерации, ученую степень, ученое звание в размере 4 500, рублей. Доплата производится за фактически отработанное время с учетом районного коэффициента и полярной надбавки за работу в районах Крайнего Севера;
- ежемесячная специальная выплата педагогическим работникам, являющимся наставниками молодых специалистов учреждения, в размере 1 500 рублей. Доплата производится за фактически отработанное время с учетом районного коэффициента и полярной надбавки за работу в районах Крайнего Севера.

2) премии:

- за высокие результаты работы (месяц, квартал, год);
- за выполнение особо важных или срочных работ;
- единовременные премии.

Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера на единовременные выплаты и премии не начисляются.

3. Порядок установления стимулирующих выплат

3.1. Распределение выплат стимулирующего характера осуществляется по итогам каждого месяца.

3.2. Стимулирование работников осуществляется по балльной системе с учетом выполнения критериев.

3.3. Денежный вес (в рублях) каждого балла (для каждой категории работников Учреждения), определяется путём деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) запланированного на месяц, на общую сумму баллов работников.

Расчет стоимости балла производится по формуле:

$$S = \text{ФОТ ст} / (N1 + N2 + N3 + Nn), \text{ где}$$

S – стоимость одного балла;

ФОТ ст – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

N1, N2, ..., Nn – количество баллов

3.4. Для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику Учреждения за отчетный период показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных баллов каждым работником.

3.5. Для установления работникам выплат стимулирующего характера создается комиссия по распределению выплат стимулирующего характера (далее по тексту Комиссия), утверждаемая приказом заведующего детским садом (далее – заведующий Учреждением). Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с Положением о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.

3.6. Основными задачами комиссии являются:

- оценка результатов деятельности работников Учреждения в соответствии с критериями и материалами самоанализа;
- рассмотрение и одобрение предлагаемого администрацией Учреждения перечня работников – получателей стимулирующих выплат;
- подготовка протокола заседания Комиссии о назначении стимулирующих выплат.

3.7. Состав Комиссии определяется Учреждением самостоятельно, но не может быть менее пяти человек. В состав Комиссии включаются:

- заместители руководителя;
- председатель первичной профсоюзной организации;
- старшая медицинская сестра;
- члены коллектива, включённые в состав Комиссии путём выборов на общем собрании работников.

3.8. Выплаты стимулирующего характера осуществляются на основании аналитической информации о показателях деятельности работников (анализа рейтинговых

листов и самоанализа деятельности) в соответствии с критериями оценки деятельности работников Учреждения представленных в Приложении № 1 к настоящему Положению.

3.9. На каждого работника руководителями структурных подразделений (заместителями заведующего детским садом, заведующим производством) оформляется рейтинговый лист с результатами его деятельности за истекший период.

3.10. Все работники Учреждения предоставляют в комиссию по распределению стимулирующего фонда оплаты труда материалы по самоанализу деятельности, соответствия с утвержденными бланками не позднее 14 числа текущего месяца.

3.11. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление выплат стимулирующего характера производится за фактически отработанное время.

3.12. Комиссия принимает решение о присуждении выплат стимулирующего характера открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом.

3.13. Председатель комиссии ежемесячно предоставляет протокол заседания для согласования заведующему Учреждением и аналитическую информацию о показателях деятельности работников, которая является основанием для определения размера выплат стимулирующего характера.

3.14. На основании протокола Комиссии заведующий Учреждением в течении 3-х дней издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера.

3.15. Обеспечение соблюдения принципа прозрачности при распределении выплат стимулирующего характера работникам Учреждения осуществляется путем предоставления информации о размерах и сроках назначения выплат при личном обращении в Комиссию.

3.16. Выплаты стимулирующего характера заместителям заведующего детским садом устанавливаются заведующим Учреждением в соответствии с критериями оценки деятельности работников Учреждения представленных в Приложении № 1 к настоящему Положению.

3.17. Выплаты стимулирующего характера к должностному окладу заведующему детским садом за сложность, напряженность и высокое качество работы устанавливаются приказом начальника Управления образования администрации ЗАТО г.Североморска с учетом оценки деятельности учреждения и личного вклада в развитие системы образования.

3.18. Выплаты стимулирующего характера работникам, принятым на условиях внутреннего совместительства по одной и той же должности производятся в рамках трудового договора по основной работе.

4. Порядок и условия премирования.

4.1. Премия — это денежная сумма, которая может выплачиваться работникам сверх оклада (должностного оклада) в целях поощрения на условиях и в порядке, установленном настоящим Положением.

4.2. Настоящим Положением предусматривается единовременное премирование к праздничным и юбилейным датам за добросовестный и многолетний труд, высокое качество работы (Приложение № 2).

4.3. Выплаты единовременных поощрительных премий производятся только по решению работодателя, при этом работник не имеет право требовать их выплаты.

4.4. Единовременное премирование работников Учреждения проводится при наличии средств в фонде заработной платы.

4.5. Предложение о виде премирования выносит заведующий Учреждением, размер премирования определяется в соответствии с критериями оценки качества и результативности работы и с учетом мнения Комиссии по установлению выплат стимулирующего характера.

4.6. Основными критериями премирования (за квартал, полугодие, год) являются следующие:

- своевременное, добросовестное, качественное выполнение трудовых обязанностей;
- качественное и оперативное выполнение важных заданий, поручений;
- достижение определенных финансово-экономических результатов;
- досрочное и качественное выполнение работ и высокие достижения в образовательной работе в соответствующем периоде;
- высокие достижения в труде по завершении учебного года;
- проявление творчества, инициативы;
- организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения;
- отсутствие жалоб от участников образовательных отношений (педагогов, родителей (законных представителей), администрации ОУ);
- отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов;
- особые заслуги работника перед учреждением.

Решение о виде и размере премирования работников заведующий Учреждением оформляет приказом.

4.7. Премия выплачивается в начале месяца, следующего за отчетным периодом.

4.8. Премия не выплачивается полностью при:

- неисполнении или ненадлежащем исполнении обязанностей,

- предусмотренных должностной инструкцией;
- нарушении правил внутреннего трудового распорядка (опоздание на работу, ранний уход с работы, превышение установленного времени для отдыха и питания), техники безопасности, требований охраны труда, нарушении инструкций по охране жизни и здоровья детей, наличие детского травматизма по вине работника;
- распитии спиртных напитков, появлении на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- прогуле, отсутствии на рабочем месте без уважительных причин более 4-х часов подряд в течение рабочего времени)
- нарушении санитарно-эпидемиологического режима;
- невыполнении приказов и распоряжений заведующего;
- нарушении, повлекшем дисциплинарное взыскание (замечание, выговор, увольнение за виновные действия и др.);
- обоснованных жалоб родителей, поданных в письменном виде;
- халатном отношении к сохранности материально-технической базы;
- наличии систематических нарушений в ведении документов;
- несвоевременном предоставлении отчетной документации.

4.9. В случае неудовлетворительной работы отдельных работников, невыполнения ими должностных обязанностей, совершения нарушений, перечисленных в настоящем Положении, иных локальных нормативных актах или законодательства РФ, руководитель структурного подразделения представляет заведующему Учреждением служебную записку (или результаты контроля) о допущенном нарушении с предложениями о частичном или полном лишении работника премии.

4.10. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

4.11. Единовременные выплаты к юбилейным датам носят социальный характер и не учитываются в расчете МРОТ. Районный коэффициент и надбавка за работу в районах Крайнего Севера на премии не начисляется.

5. Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующих выплат.

- 5.1. Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен в следующих случаях:
- полностью, если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с ребенком или взрослым;
 - полностью или частично работникам, проработавшим неполный месяц по следующим причинам: вновь принятые, отсутствие на работе по причине наличия листка нетрудоспособности, прогула, отпуска. В данном случае выплаты стимулирующего характера выплачиваются пропорционально отработанному времени.

- до 50% при поступлении обоснованных жалоб на действия работника, грубые и систематические нарушения Правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, инструкций по охране труда, Устава Учреждения, наличия нарушений по результатам проверок контрольно-надзорных органов, при наличии действующих дисциплинарных взысканий;
- на 25 % за нарушения работником педагогической этики;
- на 25% за нарушения сроков выполнения или сдачи документации, отчетов, установленных решениями педагогического совета, приказами и распоряжениями администрации;
- на 30% за ненадлежащее, несвоевременное оформление обязательной документации (календарные планы, табель посещаемости, сведения о родителях и т.п.)
- на 50% за грубые, систематические нарушения санитарно-эпидемиологического режима;
- на 50 % в результате халатного отношения к сохранности материально-технической базы.

6. Заключительные положения

6.1. Все выплаты стимулирующего характера производятся в пределах установленного фонда оплаты труда по профессиональным квалификационным группам. Фонд оплаты труда по профессиональным квалификационным группам рассчитывается главным бухгалтером.

6.2. В отдельных случаях заведующий Учреждением имеет право для выплат стимулирующего характера использовать средства экономии фонда оплаты труда.

6.3. Главный бухгалтер в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, или кварталом, а в 4 квартале – до 5 декабря дает заведующему Учреждением справку о сумме стимулирующей части фонда оплаты труда и экономии фонда оплаты труда за прошедший отчетный период к распределению.

6.4. Заведующий Учреждением, на основании данного Положения и показателей для выплат стимулирующего характера, издает приказ о распределении обозначенной в протоколе суммы стимулирующей части фонда оплаты труда и передает его председателю первичной профсоюзной организации для согласования. После согласования заведующий Учреждением направляет в бухгалтерию приказ для начисления в сроки, установленные для сдачи документов по начислению заработной платы в текущий месяц.

6.5. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств заведующий Учреждением может приостановить выплаты стимулирующего характера или отменить их, предупредив работников об этом в установленном законом порядке.

Приложение № 1
к Положению о порядке установления выплат
стимулирующего характера работникам
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения ЗАТО г. Североморск
«Детский сад № 15»

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителя
заведующего детским садом по УВР**

<i>Показатели и критерии выплаты эффективности деятельности</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Размер выплаты</i>	<i>Периодичность (сроки)</i>
Информационная открытость. Повышение авторитета и имиджа ДОУ	Ведение и наполнение сайта, официальной страницы в сети ВК, размещение отчетов на государственных порталах в соответствии с требованиями законодательства РФ	1 балл	ежемесячно
Личные достижения заместителя руководителя. Повышение профессионального уровня	Участие в очных конференциях, семинарах, методических объединениях: - всероссийский и региональный уровень; - муниципальный уровень. Участие в профессиональных конкурсах.	2 балла 1 балл 3 балла	ежемесячно
Эффективность инновационной и экспериментальной деятельности учреждения	Организация работы ДОУ в условиях экспериментальной и инновационной деятельности. Организация и проведение на базе ДОУ методических мероприятий для педагогов города.	3 балла 1 балл	ежемесячно по результатам проведения мероприятия
Развитие кадрового потенциала педагогов	Подготовка, организация и сопровождение аттестации педагогических работников.	1 балл	по факту
Реализация программ дополнительного образования	Осуществление контроля за организацией дополнительных образовательных услуг.	1 балл	ежемесячно
Интенсивность и напряжённость работы	Самостоятельность принимаемых решений в период отсутствия руководителя.	2 балла	в период отсутствия руководителя

Выполнение работ сверх должностных инструкций	Выполнение обязанностей уполномоченного по ГО и ЧС (ведение документации, разработка проектов приказов, проведение инструктажей и т.д.)	1 балл	ежемесячно
	Выполнение обязанностей ответственного за антитеррористическую безопасность (ведение документации, разработка проектов приказов, проведение инструктажей и т.д.)	1 балл	
	Организация работы ПМПк.	1 балл	
Максимальное количество баллов		17	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителя заведующего по АХЧ.

<i>Показатели и критерии выплаты эффективности деятельности</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Размер выплаты</i>	<i>Периодичность (сроки)</i>
Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности, СанПиН	Содержание зданий, территорий и имущества в соответствии с СанПиН, нормами пожарной безопасности, электробезопасности.	1 балл	ежемесячно
Хозяйственная самостоятельность	Своевременное заключение договоров на хозяйственное обслуживание.	1 балла	по факту заключения договоров
Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по результатам контроля, профилактических визитов.	2 балла	по результатам проверок
Интенсивность и напряжённость работы.	Обеспечение контроля и высокого качества подготовки и организации ремонтных работ.	1 балл	в период ремонтных работ
	Самостоятельность принимаемых решений в период отсутствия руководителя	2 балла	в период отсутствия руководителя

Выполнение работ сверх должностных инструкций	Качественное выполнение обязанностей уполномоченного по ГО и ЧС (ведение документации, разработка проектов приказов, проведение инструктажей и т.д.)	1 балл	ежемесячно
	Работа в комиссиях, выполнение работы секретаря собрания трудового коллектива, педагогического совета и т.п.	1 балл	
	Работа с государственными порталами.	2 балла	
Максимальное количество баллов		10 баллов	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителя заведующего по безопасности.

<i>Показатели и критерии выплаты эффективности деятельности</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Размер выплаты</i>	<i>Периодичность (сроки)</i>
Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	Высокий уровень организации работы по обеспечению безопасности пребывания воспитанников и сотрудников в ДОУ: отсутствие замечаний по результатам профилактических визитов.	2 балла	по результатам проверок по результатам
	Высокие показатели выполнения требований пожарной безопасности, антитеррористической защищенности и охраны труда.	2 балла	по результатам проверок по результатам
	Обеспечение эффективного руководства коллективом по организации эвакуационных тренировок, обеспечение безопасности жизнедеятельности детей и сотрудников учреждения.	1 балл	проведения мероприятий
Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение сроков и порядка представления отчетов. Работа с сайтом Министерства труда и социального развития РФ.	1 балл	ежеквартально
	Обеспечение бесперебойной работы учреждения (пожарной сигнализации, видеонаблюдения, СКУД).	1 балла	ежемесячно

Организация работы с сотрудниками, родителями и детьми	Организация просветительской работы по безопасности жизнедеятельности для педагогов и родителей воспитанников.	1 балл	ежеквартально
	Организация и руководство движением «Юные пожарные» и д.п.	2 балла	ежемесячно
Максимальное количество баллов		8 баллов	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности **начальника хозяйственного отдела**

<i>Показатели и критерии выплаты эффективности деятельности</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Размер выплаты</i>	<i>Периодичность (сроки)</i>
Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности, СанПиН	Содержание зданий, территорий и имущества в соответствии с СанПиН, нормами пожарной безопасности, электробезопасности: отсутствие замечаний по результатам профилактических визитов.	2 балла	по результатам профилактического визита
Хозяйственная самостоятельность	Своевременное заключение договоров на хозяйственное обслуживание.	1 балла	по факту заключения договоров
Укрепление и сохранность материально-технической базы учреждения	Качественное и четкое проведение инвентаризации, списания основных средств.	1 балл	по результатам инвентаризации
Высокий уровень исполнительской дисциплины	Обеспечение бесперебойной работы учреждения (системы отопления, освещения, водоснабжения, канализации, пожарной сигнализации, видеонаблюдения).	1 балла	ежемесячно
Выполнение работ сверх должностных инструкций	Участие в деятельности комиссий, первичной профсоюзной организации. Качественное выполнение обязанностей дежурного администратора.	1 балл	ежемесячно
Максимальное количество баллов		6 баллов	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности старшего воспитателя

<i>Показатели и критерии выплаты эффективности деятельности</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Размер выплаты</i>	<i>Периодичность (сроки)</i>
Результативность образовательного процесса, качество реализации ООП			
Информационная открытость. Повышение авторитета и имиджа ДОУ	Ведение и наполнение сайта в соответствии с требованиями, официальной страницы в сети ВК.	1 балл	ежемесячно
	Взаимодействие со СМИ (наличие публикаций)	1 балл	
Внедрение инновационных технологий в педагогический процесс	Разработка и реализация совместных со специалистами авторских программ, технологий, методик, творческих, социальных проектов, направленных на развитие ДОУ	3 балла	ежемесячно
Эффективность физкультурно-оздоровительных мероприятий	Эффективные показатели снижения заболеваемости или стабильные результаты.	2 балла	ежеквартально
Итоговые результаты подготовки детей к школе, достижения целевых показателей освоения ООП	Положительная динамика, или стабильный уровень подготовки детей к обучению в школе, достижения целевых показателей освоения ООП (в сравнении с предыдущим годом).	1 балл	годовая (май)
Создание элементов образовательной инфраструктуры	Соответствие образовательной среды групп, залов, кабинетов требованиям безопасности, санитарных норм и реализуемой в учреждении образовательной программы дошкольного образования.	2 балла	ежемесячно
	Методическая и материально-техническая обеспеченность учебно-воспитательного процесса, созданная старшим воспитателем, в том числе за счет добровольного пожертвования.	1 балл	
Создание условий для индивидуальных достижений воспитанников	Организация мероприятий для участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и т.д.	2 балла	ежемесячно
Уровень коммуникативной культуры при	Проведение семинаров, мастер-классов, тренингов и др. с родителями (законными	3 балла	ежемесячно

общении со всеми участниками образовательного процесса	представителями), социальными партнерами. Использование мультимедиа во взаимодействии с семьей воспитанников (телекоммуникационный проект, дистанционные телеконференции, информационно-методический журнал on-line для родителей и др.)	3 балла	
Повышение профессиональной компетенции			
Личные достижения. Повышение профессионального уровня	Личное участие в очных конференциях, семинарах, методических объединениях, показ мастер-классов и др. всероссийский и региональный уровень; муниципальный уровень.	3 балла 2 балла	ежемесячно
	Личное участие в профессиональных конкурсах.	3 балла	
	Публикации пособий, программ, сборников, методических разработок.	3 балла	
Повышение профессиональной компетентности педагогических работников			
Повышение профессиональной компетенции педагогов ДОУ	Подготовка и результативные выступления педагогов, курируемых старшим воспитателем, на различных семинарах, конференциях, ГМО	2 балла	ежемесячно
	Участие педагогов в муниципальных конкурсах профессионального мастерства: победитель призер участник	4 балла 2 балла 1 балл	
	Участие педагогов в областных конкурсах профессионального мастерства победитель призер участник	6 баллов 4 балла 2 балл	
	Руководство педагогической практикой студентов ВУЗов и ССУЗов.	1 балл	на период прохождения практики
Наставничество	Организация и реализация системы наставничества. Разработка локальных нормативных актов.	3 балла	ежемесячно

Аттестация педагогических кадров	Подготовка, организация и сопровождение аттестации педагогических работников. Доля воспитателей, имеющих высшую и первую квалификационную категорию: свыше 80% 60-79% 30-59%	2 балла 4 балла 3 балла 1 балл	по факту ежеквартально
Результативность работы с родителями и социальными партнерами			
Работа с семьей	Работа с детьми из социально-неблагополучных семей. Ведение паспорта социально-неблагополучных семей. Посещение семей. Реализация плана мероприятий по работе с неблагополучными семьями.	1 балл 1 балл	Ежеквартально
Организация волонтерского движения дошкольников	Проведение мероприятий в рамках волонтерского движения дошкольников. Участие педагогов, воспитанников и детей в социально значимых акциях.	2 балла 2 балла	ежемесячно ежеквартально
Удовлетворенность родителей качеством услуг	Удовлетворенность более 80%	3 балла	1 раз в год (апрель) по итогам анкетирования
Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с социальными партнерами	Взаимодействие с детской библиотекой, со школой по вопросам преемственности и др. организациями. Выполнения плана мероприятий .	2 балла	ежемесячно
Участие в жизни учреждения, выполнение поручений администрации, не относящихся к должностным обязанностям. Интенсивность и напряженность работы.			
Интенсивность и напряжённость работы.	Организация работы творческих групп и объединений педагогов. Организация взаимосвязи в работе педагогов. Высокий уровень контроля (мониторинга образовательного процесса). Своевременное ведение журнала контроля. Замена отсутствующего работника.	3 балла 2 балла 1 балл	ежемесячно
Выполнение работ сверх должностных инструкций	Организация работы ПМПк. Ведение документации.	3 балл	ежемесячно

Максимальное количество баллов	83	
---------------------------------------	-----------	--

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности **воспитателя**

<i>Показатели и критерии выплаты эффективности деятельности</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Размер выплаты</i>	<i>Периодичность (сроки)</i>
Сохранение и укрепление здоровья, снижение заболеваемости			
Посещаемость воспитанниками группы	Посещаемость составляет: дошкольный возраст от 81% до 90%, ранний возраст от 80% до 75%	1 балл	ежеквартально (ноябрь, февраль, май)
Снижение уровня заболеваемости воспитанников группы	Уровень заболеваемости воспитанников группы не ниже среднего по ДОУ	1 балл	ежеквартально (ноябрь, февраль, май)
Результативность образовательного процесса, качество реализации ООП			
Развитие творческих способностей воспитанников. Достижения воспитанников.	Очное участие в конкурсах, выставках, музыкально-театрализованных представлениях, фестивалях: - наличие победителей в конкурсных мероприятиях, проводимых на муниципальном и областном уровнях, в том числе мероприятиях, проводимых ИМЦ;	4 балла	ежемесячно
	- участие в конкурсных мероприятиях, проводимых на муниципальном и областном уровнях, в том числе мероприятиях, проводимых ИМЦ;	3 балла	
	Заочное участие в конкурсных мероприятиях, предлагаемых управлением образования ЗАТО г.Североморск, ИМЦ, на всероссийском и региональном уровнях. Наличие победителей.	1 балл 3 балла	
Реализация дополнительных проектов (экскурсионных, исследовательских, познавательных, социальных).	Взаимодействие и расширение связей с другими учреждениями и социальными партнерами. Проведение совместных мероприятий.	2 балла	ежеквартально (сентябрь, декабрь, март, май)
Уровень овладения воспитанниками необходимыми навыками и	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям образовательной программы		1 раз в год (май)

умениями по образовательным областям образовательной программы дошкольного образования	дошкольного образования: 71-80% 81-90% 91-100%	1 балл 2 балла 3 балла	
Повышение профессиональной компетенции воспитателя			
Участие в экспериментальной и инновационной деятельности, работа в творческих группах	Участие в экспериментальной и инновационной деятельности. Участие в работе творческой группе: - муниципальный уровень - уровень детского сада.	4 балла 3 балла 2 балла	Ежемесячно
Результативность участия педагога в конкурсах профессионального мастерства	Участие в муниципальных конкурсах профессионального мастерства - победитель; - участник. Участие в конкурсах на уровне детского сада - победитель; - участник. Участие в заочных конкурсах профессионального мастерства проводимых Министерством просвещения, конкурсах, размещенных на платформе «Россия - страна возможностей» и др.: - победитель; - участник.	4 балла 2 балла 2 балла 1 балл 3 балла 1 балл	Ежемесячно
Распространение и обобщение педагогического опыта	Выступления с опытом работы на конференциях, ГМО, форумах, семинарах проведение мастер-классов и т.д. (в очной форме): - на всероссийском и региональном уровнях; - на муниципальном уровне; - на уровне детского сада. Заочное участие в конференция, форумах, семинарах. Публикации из опыта работы в печатных изданиях (наименование издания, выходные данные, наименование методического материала); электронные публикации (ссылка на электронный ресурс, название, дата, номер сертификата	3 балла 2 балл 1 балл 2 балла 3 балла	ежемесячно ежеквартально (за публикацию при условии, что тематика статей не повторяется)

	или свидетельства о публикации в электронных СМИ).		
Наставничество	Закрепление приказом за педагогом студента-практиканта, подготовка характеристики и др. документов.	2 балла	на период практики
Система дополнительного образования, организация социально-значимых акций			
Обеспечение дополнительными образовательными услугами	Доля воспитанников, получающих дополнительные образовательные услуги: 60% более 70%	1 балл 2 балла	октябрь, февраль
Организация волонтерского движения	Руководство волонтерским движением дошкольников. Проведение мероприятий (наличие и реализация плана мероприятий).	2 балла	ежемесячно
Результативность работы с родителями			
Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Использование в работе с родителями вариативных форм взаимодействия, привлечение родителей к участию в жизни группы и ДОУ, вовлечение родителей в образовательный процесс, социально-значимые акции. Использование мультимедиа во взаимодействии с семьей воспитанников (телекоммуникационный проект, дистанционные телеконференции, информационно-методический журнал on-line для родителей и др.)	3 балла	ежемесячно
Удовлетворенность родителей качеством услуг	Удовлетворенность более 80%	3 балла	1 раз в год (апрель) по итогам анкетирования
Работа с детьми из социально неблагополучных семей	Посещение семей, обеспечение педагогического сопровождения (наличие плана работы, включающего разнообразные формы работы, фиксация результатов, посещение воспитанников на дому с составлением актов обследования материально-бытовых условий, консультирование родителей по вопросам воспитания и развития ребенка).	1 балл	ежеквартально (сентябрь, декабрь, март, май)
Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, кабинета, музыкального зала и пр.).			
Реализация современных подходов к организации предметно-	Участие в оформлении общих помещений (музыкального зала, лестничные пролеты и др.). За изготовление костюмов, атрибутов	1 балл 2 балла	ежеквартально (октябрь, январь, март)

развивающей среде	для развлечений, конкурсов, праздников в ДОУ и на конкурсы разного уровня, специальной формы.		
Участие в жизни учреждения, выполнение поручений администрации, не относящихся к должностным обязанностям			
Личный вклад в организацию праздничных мероприятий	Участие в праздничных мероприятиях учреждения: -ведущая роль, качественная актерская игра; - исполнение роли средней сложности	2 балл (за роль) 1 балл (за роль)	ежемесячно
Вклад в решение вопросов отсутствия кадров	Замена отсутствующего работника (количество подработок): 10 смен свыше 10 смен	2 балла 4 балла	Ежемесячно
Выполнение работ сверх должностных инструкций	Участие в общественных мероприятиях ДОУ (ремонт, благоустройство территории и т.д.), в деятельности первичной профсоюзной организации. Работа в комиссиях, выполнение работы секретаря собрания трудового коллектива, педагогического совета, участие в работе органов общественного управления и т.п. Исполнение обязанностей общественного инспектора по правам ребенка, уполномоченного по ГО и ЧС и т.д. Выполнение функций администратора, корреспондента сайта. Организация и систематический контроль поступления родительской платы за содержание ребенка в ДОУ (отсутствие задолженности до 15 числа месяца).	2 балла 2 балла 1 балл 1 балл 1 балл	ежемесячно
Исполнительская дисциплина			
Оперативность и качество предоставления отчетов, ведение документации	Качественная подготовка документов для представления воспитанников на ТПМПК	2 балла	январь, февраль, март
Максимальное количество баллов		76	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителя-логопеда, учителя-дефектолога, тьютора, педагога-психолога

<i>Показатели и критерии выплаты эффективности деятельности</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Размер выплаты</i>	<i>Периодичность (сроки)</i>
Результативность образовательного процесса, качество реализации ООП, адаптированной программы			
Повышение качества образования	Учет индивидуальных особенностей воспитанников при реализации рабочей программы. Наличие разработанных индивидуальных образовательных маршрутов на воспитанников (100%).	1 балл	1 раз в полгода (октябрь, январь)
	Организация взаимодействия с педагогами. Наличие перспективного плана взаимодействия.	1 балл	ежеквартально (сентябрь, декабрь, март)
	Уровень реализации годового плана. Проведенное отчетное мероприятие: - занятие; - мастер-класс; - презентация, доклад.	4 балла 3 балла 1 балл	ежеквартально (сентябрь, декабрь, март)
Развитие творческих способностей воспитанников. Достижения воспитанников.	Очное участие в конкурсах, выставках, музыкально-театрализованных представлениях, фестивалях: - наличие победителей в конкурсных мероприятиях, проводимых на муниципальном и областном уровнях, в том числе мероприятиях, проводимых ИМЦ;	4 балла	ежемесячно
	- участие в конкурсных мероприятиях, проводимых на муниципальном и областном уровнях, в том числе мероприятиях, проводимых ИМЦ;	3 балла	
	Заочное участие в конкурсных мероприятиях, предлагаемых управлением образования ЗАТО г.Североморск, ИМЦ, на всероссийском и региональном уровнях. Наличие победителей.	1 балл 3 балла	
Реализация дополнительных	Взаимодействие и расширение связей с другими учреждениями и	2 балла	Ежеквартально (сентябрь, декабрь, март, май)

проектов (экскурсионных, исследовательских, познавательных, социальных)	социальными партнерами в рамках реализации планов взаимодействия.		
Динамика индивидуальных образовательных результатов воспитанников (по результатам контрольных мероприятий, измерений, мониторингов)	Положительная динамика результатов коррекционно-развивающей работы (сравнение результатов на начало и конец учебного года).	3 балла	1 раз в год (май)
Повышение профессиональной компетенции			
Результативность участия педагога в конкурсах профессионального мастерства	Муниципальные конкурсы профессионального мастерства - победитель; - участник.	4 балла 2 балла	ежемесячно
	Участие в конкурсах на уровне детского сада - победитель; - участник.	2 балла 1 балл	
	Участие в заочных конкурсах профессионального мастерства проводимых Министерством просвещения, конкурсах, размещенных на платформе «Россия - страна возможностей» и др.: - победитель; - участник.	3 балла 1 балл	
Распространение и обобщение педагогического опыта	Транслирование опыта практических результатов профессиональной деятельности (открытые занятия, выступления, семинары-практикумы, мастер-классы, презентации, доклады) - региональный уровень: мастер-класс доклад	4 балла 3 балла	ежемесячно
	- муниципальный уровень: занятие, мастер-класс, доклад	3 балла 2 балла	
	Публикации из опыта работы в печатных изданиях (наименование издания, выходные данные, наименование методического	3 балла	

	материала); электронные публикации (ссылка на электронный ресурс, название, дата, номер сертификата или свидетельства о публикации в электронных СМИ).		повторяется)
Участие в экспериментальной и инновационной деятельности, работа в творческих группах, разработка авторских программ, программы развития ДОУ, образовательной программы.	Участие в экспериментальной и инновационной деятельности. Участие в работе творческой группы: муниципальный уровень; уровень детского сада. Участие в разработке образовательных программ, программы развития, программно-методического сопровождения образовательного процесса.	4 балла 2 балла 1 балл 2 балла	ежемесячно
Наставничество	Курирование студента-практиканта	2 балла	в период прохождения практики
Результативность работы с родителями			
Реализация плана работы с родителями (законными представителями) в интересах развития ребенка	Наличие перспективного плана взаимодействия: размещение консультативных материалов в групповых уголках для родителей, проведение мастер-классов, консультаций на родительских собраниях. Использование мультимедиа во взаимодействии с семьей воспитанников (телекоммуникационный проект, дистанционные телеконференции, информационно-методический журнал on-line для родителей и др.)	2 балла 3 балла	ежеквартально
Удовлетворенность родителей качеством услуг педагогов	Удовлетворенность более 80%	3 балла	1 раз в год (апрель) по итогам анкетирования
Работа с детьми из социально неблагополучных семей	Посещение семей, обеспечение педагогического сопровождения (наличие плана работы, включающего разнообразные формы работы, фиксация результатов, посещение воспитанников на дому с составлением актов обследования материально-бытовых условий, консультирование родителей по вопросам воспитания и развития ребенка).	1 балл	ежеквартально (сентябрь, декабрь, март, май)

Участие в жизни учреждения, выполнение поручений администрации, не относящихся к должностным обязанностям			
Личный вклад в организацию праздничных мероприятий	Участие в праздничных мероприятиях учреждения: ведущая роль, качественная актерская игра; исполнение роли средней сложности. Участие в оформлении общих помещений (музыкального зала, лестничные пролеты и др.). За изготовление костюмов, атрибутов для развлечений, конкурсов, праздников в ДОУ и на конкурсы разного уровня, специальной формы.	2 балла (за роль) 1 балл (за роль) 1 балл 2 балла	ежемесячно ежеквартально (октябрь, январь, март)
Вклад в решение кадровой проблемы	Замена отсутствующего работника (количество подработок): 10 смен свыше 10 смен	2 балла 4 балла	ежемесячно
Выполнение работ сверх должностных инструкций	Участие в общественных мероприятиях ДОУ (ремонт, благоустройство территории и т.д.), в деятельности первичной профсоюзной организации. Работа в комиссиях, выполнение работы секретаря собрания трудового коллектива, педагогического совета, участие в работе органов общественного управления и т.п. Исполнение обязанностей общественного инспектора по правам ребенка, уполномоченного по ГО и ЧС и т.д. Выполнение функций администратора, корреспондента сайта.	2 балла 2 балла 1 балл	ежемесячно
Исполнительская дисциплина. Интенсивность труда.			
Оперативность и качество предоставления отчетов, ведение документации	Участие в работе ПМПк: – качественная подготовка документов воспитанников ТПМПК; – участие в работе ПМПк, ТПМПК; – ведение документации ПМПк.	3 балла 1 балл 3 балла	на период работы комиссии
Максимальное количество баллов		83	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности музыкального руководителя, инструктора по физической культуре.

<i>Показатели и критерии выплаты эффективности деятельности</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Размер выплаты</i>	<i>Периодичность (сроки)</i>
Результативность образовательного процесса, качество реализации образовательных программ			
Повышение качества образования	Организация взаимодействия с педагогами. Наличие перспективного плана взаимодействия.	1 балл	ежеквартально (сентябрь, декабрь, март)
	Уровень реализации годового плана. Проведенное отчетное мероприятие: - занятие; - мастер-класс; - презентация, доклад.	4 балла 3 балла 1 балл	ежеквартально (сентябрь, декабрь, апрель)
Развитие творческих способностей воспитанников. Достижения воспитанников.	Очное участие в конкурсах, выставках, музыкально-театрализованных представлениях, фестивалях: - наличие победителей в конкурсных мероприятиях, проводимых на муниципальном и областном уровнях, в том числе мероприятиях, проводимых ИМЦ;	4 балла	ежемесячно
	- участие в конкурсных мероприятиях, проводимых на муниципальном и областном уровнях, в том числе мероприятиях, проводимых ИМЦ;	3 балла	
	Участие в заочных конкурсных мероприятиях, предлагаемых управлением образования ЗАТО г.Североморск, ИМЦ на всероссийском, региональном уровнях. Наличие победителей	1 балл 3 балла	
Реализация дополнительных проектов (экскурсионных, исследовательских, познавательных, социальных)	Взаимодействие и расширение связей с другими учреждениями и социальными партнерами в рамках планов взаимодействия.	2 балла	ежеквартально
Динамика индивидуальных образовательных	Достижение воспитанниками положительной динамики результатов освоения образовательных программ	2 балла	1 раз в год (май)

результатов воспитанников (по результатам контрольных мероприятий, измерений, мониторингов)	по итогам мониторинга (сравнение результатов на начало и конец учебного года).		
Повышение профессиональной компетентности			
Результативность участия педагога в конкурсах профессионального мастерства	<p>Участие в муниципальных конкурсах профессионального мастерства:</p> <ul style="list-style-type: none"> - победитель; - участник. <p>Участие в конкурсах на уровне детского сада</p> <ul style="list-style-type: none"> - победитель; - участник. <p>Участие в заочных конкурсах профессионального мастерства проводимых Министерством просвещения, конкурсах, размещенных на платформе «Россия - страна возможностей» и др.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - победитель; - участник. 	<p>4 балла 2 балла</p> <p>2 балла 1 балл</p> <p>3 балла 1 балл</p>	ежемесячно
Распространение и обобщение педагогического опыта	<p>Транслирование опыта практических результатов профессиональной деятельности (открытые занятия, выступления, семинары-практикумы, мастер-классы, презентации, доклады)</p> <ul style="list-style-type: none"> - региональный уровень: мастер-класс доклад - муниципальный уровень: занятие, мастер-класс, доклад. <p>Публикации из опыта работы в печатных изданиях (наименование издания, выходные данные, наименование методического материала); электронные публикации (ссылка на электронный ресурс, название, дата, номер сертификата или свидетельства о публикации в электронных СМИ).</p>	<p>4 балла 3 балла</p> <p>3 балла 2 балла</p> <p>3 балла</p>	<p>ежемесячно</p> <p>ежеквартально (за публикацию при условии, что тематика статей не повторяется)</p>
Участие в экспериментальной и инновационной	Участие в экспериментальной и инновационной деятельности.	4 балла	ежемесячно

деятельности, работа в творческих группах, разработка авторских программ, программы развития ДОУ, образовательной программы.	Участие в работе творческой группе: муниципальный уровень; уровень детского сада.	2 балла 1 балл	
	Участие в разработке образовательных программ, программы развития, программно-методического сопровождения образовательного процесса.	2 балла	
Наставничество	Наличие студента-практиканта	2 балла	на период прохождения практики
Результативность работы с родителями			
Реализация плана работы с родителями (законными представителями) в интересах развития ребенка	Наличие перспективного плана взаимодействия: размещение консультативных материалов в групповых уголках для родителей, проведение мастер-классов, консультаций на родительских собраниях (по запросу воспитателей).	2 балла	ежеквартально
	Размещение информации для родителей в сети Интернет.	1 балл	
Удовлетворенность родителей качеством услуг педагогов	Удовлетворенность более 80%	3 балла	1 раз в год (апрель) по итогам анкетирования
Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, кабинета, музыкального зала и пр.).			
Реализация современных подходов к организации предметно-развивающей среде	Участие в оформлении общих помещений (музыкального зала, лестничные пролеты и др.).	1 балл	ежеквартально (октябрь, январь, март)
	За изготовление костюмов, атрибутов для развлечений, конкурсов, праздников в ДОУ и на конкурсы разного уровня, специальной формы.	2 балла	
Участие в жизни учреждения, выполнение поручений администрации, не относящихся к должностным обязанностям			
Личный вклад в организацию праздничных мероприятий (изготовление костюмов, оформление, дополнительные роли), кроме профессиональных обязанностей.	Качественная подготовка мероприятий, проводимых учреждением (утренники, развлечения, смотры-конкурсы, фестивали, акции и т.д.): подготовка сотрудников и родителей к исполнению ролей.	3 балла	ежемесячно

Выполнение работ сверх должностных инструкций	Участие в общественных мероприятиях ДОУ (ремонт, благоустройство территории и т.д.), в деятельности первичной профсоюзной организации. Работа в комиссиях, выполнение работы секретаря собрания трудового коллектива, педагогического совета, участие в работе органов общественного управления и т.п.	2 балла	ежемесячно
	Исполнение обязанностей общественного инспектора по правам ребенка, уполномоченного по ГО и ЧС и т.д.	2 балла	
	Выполнение функций администратора, корреспондента сайта, работа с государственными порталами.	1 балл	
Увеличение объема выполняемых работ. Исполнительская дисциплина			
Замена отсутствующего работника	Замена отсутствующего работника: до 10 смен свыше 10 смен	2 балла 4 балла	ежемесячно
Максимальное количество баллов		71	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности **заведующего медицинским блоком, врача.**

<i>Показатели и критерии выплаты эффективности деятельности</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Размер выплаты</i>	<i>Периодичность (сроки)</i>
Организация санитарно - эпидемиологического режима в ДОУ	Своевременная локализация случаев инфекционно-вирусных заболеваний (отсутствие распространения заболеваемости среди детей).	1 балл	ежемесячно
Эффективность взаимодействия с родителями	Своевременное проведение санитарно-просветительской работы и предоставление материала по укреплению здоровья и профилактики заболеваний.	1 балл	ежемесячно
	Проведение пропаганды среди родителей по осуществлению вакцинации, участие в мероприятиях по вакцинации.	1 балл	по результатам вакцинации (не менее 60% вакцинированных)

	Количественный уровень организации мероприятий по вакцинации детей и сотрудников (грипп).		
Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности	Участие в общественных мероприятиях ДОУ, в деятельности первичной профсоюзной организации, органах государственного управления.	2 балла	ежемесячно
Максимальное количество баллов		5	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности **старшей медсестры, медсестры.**

<i>Показатели и критерии выплаты эффективности деятельности</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Размер выплаты</i>	<i>Периодичность (сроки)</i>
Сохранение и укрепление здоровья	Уровень заболеваемости воспитанников не ниже показателей прошлого периода (года) по ДОУ.	2 балла	ежемесячно
	Эффективность контроля за проведением физкультурно-оздоровительной работы в ДОУ (посещение занятий, утренней гимнастики, прогулок, закалывающих процедур, кормления).	2 балла	
	Строгий контроль за нормами закладки продуктов, соблюдением технологии приготовления блюд.	1 балл	
Организация санитарно - эпидемиологического режима в ДОУ	Осуществление качественного контроля за работой сотрудников пищеблока, младшего обслуживающего персонала, воспитателей по выполнению требований СанПиН.	2 балла	ежемесячно
	Своевременная локализация случаев инфекционно-вирусных заболеваний (отсутствие распространения заболеваемости среди детей).	1 балл	
Эффективность взаимодействия с	Проведение пропаганды среди родителей по осуществлению	2 балла	по результатам вакцинации (не

родителями	<p>вакцинации, участие в мероприятиях по вакцинации. Количественный уровень организации мероприятий по вакцинации детей и сотрудников (грипп).</p> <p>Своевременное проведение санитарно-просветительской работы и предоставление материала по укреплению здоровья и профилактики заболеваний.</p>	1 балл	<p>менее 60% вакцинированных)</p> <p>ежемесячно</p>
Высокий уровень исполнительской дисциплины.	Контроль за наличием личных медицинских книжек каждого работника и своевременно внесенных в них результатов медицинских осмотров и вакцинации. Выполнение графика прохождения работниками ДОУ медицинского осмотра и санитарно-гигиенического минимума.	2 балла	ежемесячно
Участие в работе творческих групп по разработке программы развития ДОУ, программ, планов, направленных на укрепление и сохранение здоровья детей.	<p>Личное участие в разработке программы развития учреждения, программы здоровья в ДОУ, планов, направленных на укрепление и сохранение здоровья детей.</p> <p>Участие в работе ПМПк</p>	<p>2 балла</p> <p>1 балл</p>	ежеквартально
Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности	<p>Участие в общественных мероприятиях ДОУ (благоустройство территории, работа на учебно-опытном участке и т.д.), в деятельности первичной профсоюзной организации, органах государственно-общественного управления. Участие в работе комиссий.</p> <p>Организация питания сотрудников (ведение табеля питания сотрудников).</p> <p>Исполнение обязанностей дежурного администратора.</p>	<p>2 балла</p> <p>1 балл</p> <p>1 балл</p>	ежемесячно

	Осуществление контроля за своевременностью внесения родительской платы.	1 балл	
Максимальное количество баллов		21	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заведующего складом

<i>Показатели и критерии выплаты эффективности деятельности</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Размер выплаты</i>	<i>Периодичность (сроки)</i>
Немеханизированный ручной труд.	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ.	3 балла	ежемесячно
Сложность работы с поставщиками по качеству поставляемых продуктов.	Отсутствие замечаний по качеству поставляемых в учреждение продуктов, наличие сопроводительных документов.	2 балла	ежемесячно
Высокий уровень исполнительской дисциплины	Участие в планировании закупок и подготовке документации на поставку продуктов питания, заключение договоров на поставку продуктов питания.	2 балла	ежемесячно
	Своевременная сдача приходно-расходных документов в ЦБ.	1 балл	
Выполнение работ сверх должностных инструкций	Участие в общественных и культурно-массовых мероприятиях (ремонт, благоустройство территории, работа на учебно-опытном участке и т.д.), в деятельности первичной профсоюзной организации. Работа в комиссиях.	2 балла	ежемесячно
Максимальное количество баллов		10	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности секретаря руководителя

<i>Показатели и критерии выплаты эффективности деятельности</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Размер выплаты</i>	<i>Периодичность (сроки)</i>
Интенсивность труда.	Работа, связанная с разъездами.	2 балла	ежемесячно
Выполнение работ сверх должностных инструкций	Ведение воинского учета.	2 балла	ежеквартально
	Оформление документов по запросу	3 балла	ежемесячно

	<p>пенсионного фонда, Центра занятости и других учреждений, сотрудников и родителей. Качество и оперативность.</p> <p>Оформление и ведение документов на выплату компенсации части родительской платы за осуществления присмотра и ухода за детьми.</p> <p>Участие в общественных мероприятиях ДООУ (проведение косметического ремонта, благоустройство территории, работа на учебно-опытном участке и т.д.), в деятельности первичной профсоюзной организации, органах государственного управления. Участие в работе комиссий.</p>	<p>2 балла</p> <p>1 балл</p>	
Максимальное количество баллов		10	

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
делопроизводителя**

<i>Показатели и критерии выплаты эффективности деятельности</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Размер выплаты</i>	<i>Периодичность (сроки)</i>
Высокое качество выполняемой работы	Высокая исполнительская дисциплина (оперативность, системность и качество ведения документации).	2 балла	ежемесячно
	Своевременная сдача в архив дел постоянного хранения и по личному составу.	2 балла	январь
	Своевременное размещение информации на портале Пенсионного фонда РФ, Работа РФ.	2 балла	ежемесячно
Интенсивность труда.	Работа, связанная с разъездами.	2 балла	ежемесячно
Выполнение работ сверх должностных инструкций	Участие в общественных мероприятиях ДООУ (проведение косметического ремонта, благоустройство территории, работа на учебно-опытном участке и т.д.), в деятельности первичной	2 балла	ежеквартально

	профсоюзной организации, органах государственного-общественного управления. Участие в работе комиссий.		
Максимальное количество баллов		10	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности **младшего воспитателя.**

<i>Показатели и критерии выплаты эффективности деятельности</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Размер выплаты</i>	<i>Периодичность (сроки)</i>
Сохранение и укрепление здоровья, снижение заболеваемости			
Снижение уровня заболеваемости воспитанников группы	Уровень заболеваемости воспитанников группы не ниже среднего по ДОУ	2 балла	ежеквартально
Участие в жизни учреждения, выполнение поручений администрации, не относящихся к должностным обязанностям работника			
Вклад в решение кадровой проблемы.	Замена отсутствующего работника (количество подработок): 10 смен	3 балла	ежемесячно
	свыше 10 смен	6 баллов	
Выполнение работ сверх должностных инструкций	Участие в праздничных мероприятиях учреждения, исполнение ролей, изготовление атрибутов, костюмов своими руками, участие в оформлении общих помещений (музыкального зала, лестничные пролеты и др.).	2 балла	ежемесячно
	Помощь воспитателю в преобразовании предметно-развивающей среды в группе, обновление интерьера, изготовление игрового оборудования.	2 балла	
	Участие в общественных мероприятиях ДОУ (ремонт, благоустройство территории, работа на учебно-опытном участке и т.д.), в деятельности первичной профсоюзной организации, органах государственного-общественного управления. Работа в комиссиях.	1 балл	
	Помощь в одевании детей групп	1 балл	

	раннего и младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке.		
Максимальное количество баллов		14	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заведующего производством

<i>Показатели и критерии выплаты эффективности деятельности</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Размер выплаты</i>	<i>Периодичность (сроки)</i>
Сохранение и укрепление здоровья	Дифференцированный подход в приготовлении блюд в соответствии с медицинскими показаниями детей.	2 балла	ежемесячно
Высокое качество выполняемой работы	Строгое соблюдение режима питания (соблюдение графика выдачи пищи), норм при выдаче пищи на группы (отсутствие замечаний по внутреннему результатам контроля).	1 балл	ежемесячно
Выполнение обязанностей временно-отсутствующего работника	Замена отсутствующего работника (количество подработок): 10 смен	3 балла	ежемесячно
	свыше 10 смен	6 баллов	
Выполнение работ сверх должностных инструкций	Участие в общественных и культурно-массовых мероприятиях (ремонт, благоустройство территории, работа на учебно-опытном участке и т.д.), в деятельности первичной профсоюзной организации. Работа в комиссиях.	2 балла	ежемесячно
	Выполнение индивидуальных поручений администрации при подготовке к мероприятиям.	1 балл	
	Организация питания сотрудников.	2 балла	
Максимальное количество баллов		16	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности повара

<i>Показатели и критерии выплаты эффективности деятельности</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Размер выплаты</i>	<i>Периодичность (сроки)</i>
Сохранение и	Дифференцированный подход в	2 балла	ежемесячно

укрепление здоровья	приготовлении блюд в соответствии с медицинскими показаниями детей.		
Сложность выполняемых работ при недостаточной механизации трудовых процессов	Чистка овощей, нарезка, шинковка продуктов вручную.	2 балла	ежемесячно
Работа по взаимозаменяемости сотрудников, находящихся в отпусках, больничных листах и т.д.	Замена отсутствующего работника (количество подработок): 10 смен свыше 10 смен	3 балла 6 баллов	ежемесячно
Высокое качество выполняемой работы	Строгое соблюдение режима питания (соблюдение графика выдачи пищи), обеспечение качественного питания, соблюдение норм при выдаче пищи на группы (отсутствие замечаний по внутреннему результатам контроля).	1 балл	ежемесячно
Выполнение работ сверх должностных инструкций	Участие в общественных и культурно-массовых мероприятиях (ремонт, благоустройство территории, работа на учебно-опытном участке и т.д.), в деятельности первичной профсоюзной организации. Работа в комиссиях.	2 балла	ежемесячно
	Выполнение индивидуальных поручений администрации при подготовке к мероприятиям.	1 балл	
	Организация питания сотрудников.	2 балла	
Максимальное количество баллов		16	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности кухонного работника

<i>Показатели и критерии выплаты эффективности деятельности</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Размер выплаты</i>	<i>Периодичность (сроки)</i>
Сложность выполняемых работ при недостаточной механизации трудовых процессов	Немеханизированный ручной труд (чистка овощей вручную), выполнение погрузочно-разгрузочных работ.	2 балла	ежемесячно
Выполнение	Замена отсутствующего работника		

обязанностей временно-отсутствующего работника	(количество подработок): 10 смен	3 балла	ежемесячно
	свыше 10 смен	6 баллов	
Выполнение работ сверх должностных инструкций	Участие в общественных и культурно-массовых мероприятиях (ремонт, благоустройство территории, работа на учебно-опытном участке и т.д.), в деятельности первичной профсоюзной организации	2 балла	ежемесячно
Максимальное количество баллов		13	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности **уборщика служебных помещений**

<i>Показатели и критерии выплаты эффективности деятельности</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Размер выплаты</i>	<i>Периодичность (сроки)</i>
Вклад в решение кадровой проблемы	Замена отсутствующего работника (помощника воспитателя, подсобного рабочего, дворника и др.): 10 смен	3 балла	ежемесячно
	свыше 10 смен	6 баллов	
Выполнение работ сверх должностных инструкций.	Участие в общественных и культурно-массовых мероприятиях (ремонт, благоустройство территории, работа на учебно-опытном участке и т.д.), в деятельности первичной профсоюзной организации, органах государственного управления.	2 балла	ежемесячно
	Выполнение индивидуальных поручений администрации.	1 балл	
	Помощь в одевании детей групп раннего и младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке.	1 балл	
	Уход за цветами.	0,5 балла	
Максимальное количество баллов		10,5	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности сторожа

<i>Показатели и критерии выплаты эффективности деятельности</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Размер выплаты</i>	<i>Периодичность (сроки)</i>
Напряженность труда	Своевременное реагирование на возникающие ЧС	2 балла	ежемесячно
Вклад в решение кадровой проблемы	Замена отсутствующего работника (количество подработок): 10 смен	3 балла	ежемесячно
	свыше 10 смен	6 баллов	
Выполнение работ сверх должностных инструкций.	Участие в общественных мероприятиях (ремонт, благоустройство территории, работа на учебно-опытном участке и т.д.).	2 балла	ежемесячно
	Увеличение объема выполняемой работы (уборка коридоров и лестничных клеток, расчистка крылец от снега, подготовка учреждения к новому учебному году и т.д.).	2 балла	
Максимальное количество баллов		12	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности вахтера

<i>Показатели и критерии выплаты эффективности деятельности</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Размер выплаты</i>	<i>Периодичность (сроки)</i>
Высокая организация охраны зданий. Соблюдение пропускного режима.	Качество пропускного режима в общеобразовательном учреждении.	2 балла	ежемесячно
	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации.	2 балла	
Качество ведения документации	Ведение и содержание документации по дежурству в надлежащем порядке.	1 балл	ежемесячно
Выполнение работ сверх должностных инструкций.	Участие в общественных мероприятиях (ремонт, благоустройство территории, работа на учебно-опытном участке и т.д.).	2 балла	ежемесячно
	Выполнение индивидуальных поручений администрации.	1 балл	
Максимальное количество баллов		8	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности дворника

<i>Показатели и критерии выплаты эффективности деятельности</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Размер выплаты</i>	<i>Периодичность (сроки)</i>
Сложность выполняемых работ при недостаточной механизации трудовых процессов	Немеханизированный ручной труд (чистка территории вручную в зимний период), выполнение погрузочно-разгрузочных работ.	2 балла	ежемесячно
	Интенсивность очистки территории в период снегопадов.	2 балла	
Вклад в решение кадровой проблемы	Замена отсутствующего работника (количество подработок): 10 смен	3 балла	ежемесячно
	свыше 10 смен	6 баллов	
Выполнение работ сверх должностных инструкций.	Участие в общественных мероприятиях (ремонт, благоустройство территории, работа на учебно-опытном участке и т.д.).	2 балла	ежемесячно
Максимальное количество баллов		12	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания

<i>Показатели и критерии выплаты эффективности деятельности</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Размер выплаты</i>	<i>Периодичность (сроки)</i>
Напряженность труда	Своевременное реагирование на возникающие ЧС	2 балла	ежемесячно
За личный вклад работника в достижение бесперебойной работы учреждения	Качественное и своевременное выполнение работ, обеспечивающих безопасность пребывания детей в ДОУ.	1 балл	ежемесячно
Выполнение работ сверх должностных инструкций.	Участие в общественных мероприятиях (ремонт, благоустройство территории, работа на учебно-опытном участке и т.д.).	2 балла	ежемесячно
	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году.	2 балла	август, сентябрь
Максимальное количество баллов		8	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности оператора стиральных машин

<i>Показатели и критерии выплаты эффективности деятельности</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Размер выплаты</i>	<i>Периодичность (сроки)</i>
Вклад в решение кадровой проблемы	Замена отсутствующего работника (количество подработок): 10 смен	3 балла	ежемесячно
	свыше 10 смен	6 баллов	
Выполнение работ сверх должностных инструкций	Участие в общественных и культурно-массовых мероприятиях (ремонт, благоустройство территории, работа на учебно-опытном участке и т.д.), в деятельности первичной профсоюзной организации. Участие в работе комиссий.	2 балла	ежемесячно
	Изготовление атрибутов, пособий, костюмов своими руками.	1 балл	
	Помощь в одевании детей групп раннего и младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке.	1 балл	
	Стирка костюмов для сюжетно-ролевых игр, бахил и т.д.	1 балл	
Максимальное количество баллов			

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности **кастелянши**

<i>Показатели и критерии выплаты эффективности деятельности</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Размер выплаты</i>	<i>Периодичность (сроки)</i>
Выполнение работ сверх должностных инструкций	Участие в оформлении помещений и обновлении интерьеров учреждения (музыкальный зал, лестничные пролеты, холл, группы и др.). Изготовление детских и взрослых костюмов и атрибутов к праздникам.	6 баллов	ежеквартально
	Участие в праздничных мероприятиях учреждения: исполнение ролей персонажей.	1 балл (за роль)	ежемесячно
	Участие в общественных мероприятиях ДОУ (проведение косметического ремонта, благоустройство территории, работа на учебно-опытном участке и т.д.), в деятельности первичной профсоюзной организации, органах государственного управления. Участие в работе комиссий.	2 балла	
	Помощь в одевании детей групп раннего и младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке.	1 балл	
Вклад в решение кадровой проблемы	Замена отсутствующего работника (количество подработок): 10 смен	3 балла	ежемесячно
	свыше 10 смен	6 баллов	
Максимальное количество баллов		19	

Приложение № 2
к Положению о порядке установления выплат
стимулирующего характера работникам
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детский сад № 15 г.Североморск

Показатели и условия премирования педагогических работников

<i>Показатели для осуществления премиальных выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Размер выплаты</i>
К юбилейным датам	Возраст 50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет (при условии, если сотрудник проработал в учреждении больше 5 лет)	3 000,00
За выполнение особо важных и срочных работ	По результату работ, порученных работнику: работы большого объема и (или) физического труда	2 000,00
	работы среднего объема	1 000,00
За высокие достижения в профессиональной деятельности	Победа в профессиональном конкурсе «Учитель года».	10 000,00
	Участие в профессиональном конкурсе «Учитель года».	5 000,00
	Победа в профессиональном конкурсе «Флагманы образования»	15 000,00
	Участие в профессиональном конкурсе «Флагманы образования»	8 000,00

Показатели и условия премирования административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

<i>Показатели для осуществления премиальных выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Размер выплаты</i>
К юбилейным датам	Возраст 50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет (при условии, если сотрудник проработал в учреждении больше 5 лет)	1 000 рублей
За выполнение особо важных и срочных работ	По результату работ, порученных работнику: работы большого объема и (или) физического труда	1 000 рублей
	работы среднего объема	500 рублей